



DIPLOMADO
COACHING, LIDERAZGO Y
HABILIDADES GERENCIALES
Descubra y Potencialice Habilidades Gerenciales y para la Vida

  PEREIRA, Noviembre - Diciembre de 2017

AGENDA ACADÉMICA

MÓDULO I COACHING

OBJETIVO DE APRENDIZAJE: Proporcionarle al participante el contexto histórico del Coaching, los elementos fundamentales del coaching, así como su metodología. Mediante éste módulo, el participante adquiere habilidades de cambio y transformación tanto a nivel Individual como a nivel de equipo que podrá utilizar inmediatamente para ser más efectivo y tener una idea más clara y fuerte sobre quién es.

- ✓ Contexto histórico, Corrientes de coaching (Filosóficas, Psicológicas, Pensamiento organizacional).
- ✓ Coaching en la actualidad, Tipos de coaching.
- ✓ Variables para el logro de objetivos:
 - La motivación como generadora de cambio.
 - Toma de conciencia.
 - Compromiso y responsabilidad...ser protagonista del cambio.
- ✓ Aplicación del coaching en la práctica.
- ✓ Características de un coach.
- ✓ Coaching de vida.
- ✓ Modelos de liderazgo.
- ✓ Desarrollo de habilidades en el coaching.
- ✓ El proceso del coaching.
- ✓ El poder de las narraciones en el liderazgo.
- ✓ La sabiduría y el coaching.

MÓDULO II HERRAMIENTAS DE COMUNICACIÓN COACHING Y LIDERAZGO EN ACCION.

OBJETIVO DE APRENDIZAJE: El participante adquirirá herramientas para potencializar la escucha genuina y entender las barreras internas que influyen y se proyectan en la comunicación

verbal y no verbal, incrementando su capacidad de transmitir e influir en los demás, en su desempeño profesional y relaciones personales.

- ✓ Competencias del líder coach: vinculación, centramiento y empatía.
- ✓ Preguntas poderosas.
- ✓ Método Grow.
- ✓ Herramientas conversacionales.
- ✓ Tipos de conversaciones para generar redes organizacionales.
- ✓ Manejo de la emoción y estados emocionales.
- ✓ Escucha activa.
- ✓ Desarrollo de la intuición.
- ✓ Lenguaje del cuerpo.

MÓDULO III

PROGRAMACIÓN NEUROLINGÜÍSTICA DE LA MANO CON EL COACHING Y LIDERAZGO

OBJETIVO DE APRENDIZAJE: Descubrir los aportes de la PNL en el coaching y aprender a utilizar las diferentes herramientas de PNL en conversaciones de coaching, así como también la introducción al liderazgo en acción.

- ✓ Que es la programación neurolingüística.
- ✓ Orígenes de la PNL.
- ✓ Los sistemas representacionales.
- ✓ PNL, coaching y liderazgo en acción.
- ✓ Descubrir a utilizar nuestro propio cerebro.
- ✓ Como poseer la habilidad de ser siempre mejor y con mayor frecuencia.
- ✓ Como lograr cambios personales y profesionales.
- ✓ Como establecer canales de comunicación efectiva.
- ✓ Establecer canales como la influencia y la persuasión.
- ✓ Como cambiar nuestros pensamientos, sentimientos y conductas.

MÓDULO IV

INTELIGENCIA EMOCIONAL: LAS EMOCIONES Y LAS CREENCIAS LIMITANTES EN LOS PROCESOS DE COACHING Y LIDERAZGO EN ACCIÓN.

OBJETIVO DE APRENDIZAJE: Identificar la influencia de la inteligencia emocional en el liderazgo en acción, así como las conductas que debe desarrollar el líder inspirador en éste ámbito, incluyendo la consideración de temas como el estrés, calidad de vida y conflicto en las organizaciones.

- ✓ Inteligencias emocional.
- ✓ Inteligencia múltiples.
- ✓ Relaciones y su importancia.
- ✓ Competencias personales.
- ✓ Expresión de emociones.
- ✓ Competencias sociales del líder.

- ✓ El conflicto y su manejo.
- ✓ El estrés, aprendiendo a manejarlo.
- ✓ Del poder a la influencia.
- ✓ Creencias limitantes.
- ✓ Tipos de creencias limitantes.
- ✓ Como gestionar y transformar las creencias limitantes.

MÓDULO V

TENDENCIAS ACTUALES PARA LA GESTIÓN HUMANA

OBJETIVO DE APRENDIZAJE: Dar a conocer a los participantes las nuevas tendencias de las organizaciones para la formación de nuevas generaciones de líderes inspiradores.

- ✓ Formación permanente de líderes en las organizaciones.
- ✓ Escuela de Liderazgo – Assessment de Anclas de Desempeño Diferencial.
- ✓ Mentoring como herramienta de formación de nuevos líderes.
- ✓ Diferencia entre Mentoring y Coaching.
- ✓ Como generar un programa de Mentoring en la organización.
- ✓ Práctica de Mentoring.

MÓDULO VI

ÉTICA Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

OBJETIVO DE APRENDIZAJE: Desarrollar la capacidad de involucrar la Ética Empresarial como uno de los pilares en la formulación de estrategias, ampliando el ámbito de acción de la Responsabilidad Social Empresarial a la calidad del trabajo, la vinculación con el equipo de trabajo, la familia y el rol del líder frente a la sociedad.

- ✓ Dimensión Ética en la empresa.
- ✓ Decisiones: los condicionamientos.
- ✓ Actuar con ciencia y en conciencia.
- ✓ ¿Cambio de época o época de cambios?
- ✓ Liderazgo ético para nuestros tiempos.
- ✓ Relación de trabajo - ética.
- ✓ El delicado equilibrio trabajo-familia.
- ✓ La Responsabilidad Social de la Empresa frente a la educación y corrupción.
- ✓ El imperativo moral de los temas medioambientales.
- ✓ Ética, mensajes y mitos.

METODOLOGÍA.

Desarrollamos una metodología con aprendizajes significativos mediante el cual, la persona realiza una metacognición: 'Aprende a Aprender', a partir de sus conocimientos previos y de los adquiridos recientemente logra una integración y aprende mejor.

El diplomado está diseñado desde una perspectiva que brinda elementos de fundamentación teórica-práctica, a su vez que entrega herramientas para que a través del coaching se logren transformaciones significativas y se potencie el liderazgo como competencia de desarrollo de personas.

Está compuesto por seis módulos de 15 horas cada uno, de las cuales 9 son presenciales (a dictarse los viernes de 5 p.m. a 9 p.m. y sábados de 8 a.m a 1 p.m.) y 6 no presenciales, para un total de 90 horas certificadas.

INFORMES E INSCRIPCIONES

Incluye	Hasta Oct.20	Hasta Nov.3
Asistencia al diplomado, material académico y de apoyo, refrigerios, café y agua permanente, memorias, certificados de asistencia, diploma e impuestos. • Facilidades de pago	\$1.400.000	\$1.600.000

www.fundasuperior.com

contactos@fundasuperior.com

BOGOTÁ MÓVILES: 310 538 2180 /79 - 311 376 8315

PEREIRA: PBX: (6) 317 07 27

Llame sin ningún costo desde fuera de Bogotá **018000517848**

VALOR DE LA INVERSIÓN

FORMA DE PAGO

- Consignar en cheque, efectivo o transferencia electrónica a nombre de FUNDASUPERIOR S.A.S. - INCOLFIG en las cuentas: Davivienda, ahorros # 1263 7021 0018 ó Banco Colpatria, corriente # 2081 021 581.
- Tarjetas Débito y Crédito u Online a través de www.fundasuperior.com

* Nota: Para efectos contables el pago se hace a nombre de **FUNDASUPERIOR S.A.S. - INCOLFIG NIT. 900.252.032-1. Entidad de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano. (Exentos de IVA).**

REGLAMENTO BÁSICO

- El valor de la inversión no es reembolsable.

- Se deberá consignar en cheque, efectivo o transferencia electrónica en las cuentas de Fundasuperior S.A.S. - INCOLFIG, con antelación no inferior a tres días a la iniciación del diplomado.
- El pago también se podrá realizar a través de pagos online o débito automático de su cuenta de Ahorros o Corriente, ingresando a www.fundasuperior.com.
- Enviar soporte de pago vía e-mail con los nombres, cédulas y datos de contacto de los participantes.

ORGANIZAN



20 Años de Experiencia con Calidad Superior

Bienvenido

Programa de perfeccionamiento profesional donde te entregaremos herramientas, desarrollaremos habilidades y conocimientos necesarios para potenciar tu carrera laboral y vida personal, con el sello y la excelencia que nos caracteriza.

FAVOR REENVIAR ESTA INFORMACIÓN A QUIEN CREA PUEDA INTERESAR